



ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
เรื่อง กองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑)  
พ.ศ. ๒๕๕๗

ตามที่ได้มีการจัดตั้งกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัยทักษิณแล้วนั้น เพื่อให้การบริหารกองทุนดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น จึงเป็นการสมควรปรับปรุงการกำหนดวัตถุประสงค์ของกองทุน

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๑ (๒) และ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงมีมติออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง กองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ แห่งประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง กองทุนพนักงานมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ฉบับลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕ ให้มหาวิทยาลัยจัดตั้งกองทุนขึ้น เรียกว่า กองทุนพนักงานมหาวิทยาลัยทักษิณ แยกจากเงินอื่นของมหาวิทยาลัย เพื่อสะสมทุนและใช้จ่ายสำหรับการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยให้มหาวิทยาลัยจัดสรรงบประมาณประจำปีเข้ากองทุน เพื่อวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

(๑) สนับสนุนและตอบแทนการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัยที่มีลักษณะการจ้างเป็นกรณีเฉพาะ อาทิ ผู้มีอายุเกิน ๖๐ ปี หรือชาวต่างประเทศ

(๒) สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานเพื่อคุ้มครองการทำงาน และสิทธิประโยชน์ของพนักงานมหาวิทยาลัย

(๓) ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

(๔) อื่นๆ ตามที่คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเห็นสมควร ทั้งนี้จะต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัย โดยคำนึงถึงความมั่นคงของกองทุนพนักงานในระยะยาวด้วย”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๗

(ศาสตราจารย์ ดร. สุรินทร์ เศรษฐมานิต)

ประธานคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล